

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2023

S. Domingos de Rana, março 2024

I. O CESIS e o cumprimento dos seus objetivos



Em 2023, o CESIS prosseguiu a sua missão e os seus objetivos.

A promoção da igualdade entre mulheres e homens é um compromisso transversal a todas as áreas de atuação e a todas as iniciativas do CESIS. Em 2023 foi elaborado o Plano para a Igualdade entre Mulheres e Homens.

Neste ano, o CESIS deu continuidade à sua atividade enquanto ponto focal nacional de importantes redes e agências europeias, como é o caso da ESPAN - European Social Policy Analysis Network, e da Fundação Europeia para a Melhoria das Condições de Vida e de Trabalho (Eurofound).

Em 2023, o CESIS desenvolveu 19 projetos em diferentes áreas, tendo sido possível lançar 4 novos que não estavam previsto em plano.

Para além disso, o CESIS apresentou, ou participou na apresentação, de 20 novas candidaturas das quais 8 foram aprovadas; 5 não foram aprovadas; 7 aguardam ainda decisão.

O CESIS manteve, em 2023, a sua capacidade de produzir conhecimento (publicações, relatórios de pesquisa e outros recursos) e de participar em iniciativas variadas, divulgando o trabalho desenvolvido.

APROFUNDAR O CONHECIMENTO DA REALIDADE SOCIAL

O CESIS levou a cabo 9 projetos de investigação em muitas das suas áreas temáticas de trabalho concorrendo, assim, para um aprofundamento do conhecimento da realidade social portuguesa em vários domínios com destaque para: exclusão social, igualdade de género e trabalho e emprego.

A partir destes projetos foram produzidas 7 publicações e 15 relatórios de pesquisa. Foi ainda concebido um conjunto diversificado de materiais informativos e de divulgação.

PROMOVER A REALIZAÇÃO DE AÇÕES DE FORMAÇÃO DESTINADAS A MELHORAR A CAPACIDADE DE INTERVENÇÃO SOCIAL AOS VÁRIOS NÍVEIS

No ano de 2023 houve um decréscimo no número de horas de formação realizadas: 8,5 horas.

OCESIS prosseguiu uma política de formação interna, que propiciou que as pessoas que nele trabalham tivessem a oportunidade de participar em 14 seminários ou conferências.

INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO DAS CIDADÃS E DOS CIDADÃOS NOS SEUS PROCESSOS DE DESENVOLVIMENTO E DE PROMOÇÃO SOCIAL

A participação de cidadãs e cidadãos no sentido do seu empoderamento pessoal e, em última instância, na perspectiva de um maior *empowerment* social é, também, uma estratégia transversal a um conjunto de projetos.

A este nível, recorde-se o papel desempenhado pelo projeto de investigação-ação “Percurso Acompanhados”, junto de 193 crianças e jovens de contextos socialmente desfavorecidos.

FOMENTAR A DIFUSÃO DE ESTUDOS E/OU EXPERIÊNCIAS INOVADORAS NO DOMÍNIO DA PROMOÇÃO SOCIAL

Em 2023, o CESIS prosseguiu uma estratégia de comunicação com um público alargado. Por um lado, foram publicadas, de modo sistemático, notícias sobre os projetos, publicações e diversas iniciativas no *website*, no *facebook* e no *LinkedIn* do CESIS. Iniciou também a divulgação no *Instagram* e no *Twitter*. No total foram colocadas 224 notícias/posts. O nosso site contou com 9631 visualizações por parte de 3438 pessoas, maioritariamente mulheres com idades entre os 25 e os 34 anos. O facebook conta com 4005 seguidores e o alcance da página foi de 10100 pessoas, maioritariamente mulheres com idades entre os 35 e os 44 anos.

Por outro lado, o CESIS revela hoje uma capacidade de divulgar o seu trabalho junto de uma rede de pessoas e organizações composta por cerca de 1039 contactos.

O ano de 2023 permitiu também a continuidade da participação em conferências/seminários e reuniões que se constituem como contextos privilegiados de divulgação. Assim, a equipa do CESIS, em 2023, organizou três eventos de disseminação; apresentou 10 comunicações em iniciativas diversas; esteve presente em 8 reuniões transnacionais.

Acresce que o CESIS integra, a título gracioso, 18 estruturas de diversa natureza a nível nacional e transnacional.

II. SÍNTESE DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS



Em 2023, o CESIS desenvolveu a sua atividade em torno de todas as suas áreas de atuação.

Os projetos de investigação abrangeram diferentes temas, tal como se pode ver no esquema seguinte:



No sentido de dar continuidade à sua atividade, em 2023 a equipa do CESIS apresentou / participou na apresentação de 20 novas candidaturas.

III. PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO



III.1. EXCLUSÃO SOCIAL



Rede Europeia de Análise sobre Política Social (ESPAN)

DURAÇÃO: novembro 2023 - outubro 2024.

EQUIPA: Pedro Perista, (coord.), Heloísa Perista, Ana Cardoso.

ENTIDADE FINANCIADORA: Comissão Europeia – DG Employment.

ENTIDADE PROMOTORA: LISER/APPLICA/OSE.

ORÇAMENTO TOTAL: 29 800€ / ano.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O apoio prestado pela Rede enquanto estrutura de apoio à Comissão Europeia para a formulação de políticas sociais, ao longo do ano de 2023 consubstanciou-se num relatório temático acerca do acesso das crianças aos serviços essenciais cobertos pela Garantia Europeia para a Infância, na contribuição para a elaboração do “Pension adequacy report”, na elaboração do “Country profile” relativo a Portugal e de dois relatórios ad-hoc, um acerca de medidas colocadas em prática para travar a pobreza energética e a escalada dos preços da energia e outro acerca de trabalhadores/as do setor dos cuidados de longa duração.

UPLIFT - Urban PoLicy Innovation to address inequality with and for Future generaTions

DURAÇÃO: janeiro 2020 – junho 2023.

EQUIPA: Pedro Perista (coord.), Ana Brázia, Manuel Abrantes, Ana Teixeira.

ENTIDADE FINANCIADORA: Comissão Europeia - Programa Horizon 2020.

ENTIDADE PROMOTORA: Metropolitan Research Institute (Hungria).

Orçamento total: 202 375€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O projeto pretendeu estabelecer uma perspetiva inovadora no que se refere ao desenho de políticas urbanas para a redução das desigualdades socioeconómicas. Durante o ano de 2023, foram elaborados dois *Policy Brief*, um em língua materna e outro em língua inglesa, onde se pretendeu analisar os possíveis contributos da pesquisa para o trabalho realizado pelas várias entidades, públicas e privadas, a nível local. Foram também enumeradas algumas das prioridades de política identificadas pela pesquisa. 2023 foi um ano de forte aposta na disseminação dos produtos do projeto através da publicação de resultados e materiais em várias plataformas online.

Em junho realizou-se a reunião final do Consórcio em Amesterdão.

HOOD – Homeless’s Open Dialogue

DURAÇÃO: setembro 2020 – agosto 2023.

EQUIPA: Pedro Perista (coord.), Paula Carrilho.

ENTIDADE FINANCIADORA: Comissão Europeia - Programa Erasmus+.

ENTIDADE PROMOTORA: Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo – ONLUS (Itália).

Orçamento total: 39 021€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O projeto pretendeu adotar uma perspetiva de intervenção precoce junto de pessoas em situação de sem-abrigo recentemente entradas nessa situação, evitando que a situação se prolongue no tempo com inerentes riscos de marginalização severa e consequências graves para os indivíduos e para a sociedade no seu todo. Para tal, enquadrou um conjunto de profissionais nas atividades do projeto, que incluíram formação específica no uso de metodologias inovadoras para o apoio à população sem-abrigo e para o seu envolvimento na resolução da sua própria situação. Em 2023, o projeto deu-se por concluído, tendo os seus resultados sido apresentados na conferência final, em junho, em Turim - Itália. Foram publicados dois artigos nacionais sobre o projeto, elaborados pela equipa do CESIS.

Estudo de caracterização demográfica e social da população beneficiária das medidas de política da MatosinhosHabit

DURAÇÃO: janeiro 2023 – fevereiro 2024.

EQUIPA: Ana Cardoso (coord.); Ana Brázia.

ENTIDADE FINANCIADORA: MATOSINHOSHABIT.

ENTIDADE PROMOTORA: MATOSINHOSHABIT.

ORÇAMENTO TOTAL: 19 850€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Três questionários elaborados e aplicados junto de três grupos de pessoas distintas: população residente em bairros de habitação social do concelho de Matosinhos; pessoas apoiadas pelo Programa Municipal de Apoio ao Arrendamento de Matosinhos; pessoas que apresentaram o pedido para acesso à habitação social.

Referencial de Procedimentos na Privação Material - Orientações para as organizações da Rede Solidária do concelho de Cascais

DURAÇÃO: dezembro 2022 – fevereiro 2023.

EQUIPA: Ana Cardoso.

ENTIDADE FINANCIADORA: Câmara Municipal de Cascais.

ENTIDADE PROMOTORA: Câmara Municipal de Cascais.

ORÇAMENTO TOTAL: 4 065€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Foi elaborado e publicado *online* um Referencial de Procedimentos que contribui para orientar as organizações que, no concelho de Cascais, intervêm na área do apoio a pessoas em situação de privação material com o objetivo de estabelecer critérios e princípios comuns.

Plano de Desenvolvimento Social do Montijo

DURAÇÃO: abril 2023 – abril 2024.

EQUIPA: Ana Cardoso (coord.), Ana Brázia

ENTIDADE FINANCIADORA: Câmara Municipal do Montijo.

ENTIDADE PROMOTORA: Câmara Municipal do Montijo.

ORÇAMENTO TOTAL: 19 200€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Durante o ano de 2023 foi elaborado o Diagnóstico Social do Montijo que irá fundamentar o Plano de Desenvolvimento Social. Foi recolhida e analisada informação estatística disponível para o concelho; foram dinamizados grupos de discussão com organizações locais.

III.2. TRABALHO E EMPREGO



Network of Eurofound Correspondents (NEC)

EurWORK - European Observatory of Working Life | EMCC - European Monitoring Centre on Change | EurLIFE - European Observatory of Quality of Life

DURAÇÃO: março 2022 - fevereiro 2026.

EQUIPA: Heloísa Perista (coord), Paula Carrilho, Maria da Paz Campos Lima, Reinhard Naumann e Ana Brázia .

ENTIDADE FINANCIADORA: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, EUROFOUND.

ORÇAMENTO TOTAL MÁXIMO: 273 420€ (para os 4 anos).

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

No seu papel de membro nacional da Rede de Correspondentes da Eurofound, o CESIS contribui regularmente para três observatórios: EurWORK, EMCC e EurLIFE. No ano de 2023 foram elaborados pela equipa do CESIS 28 contributos de diferentes tipos, sendo que 10 foram solicitações on-request. Estes os produtos estão:

Comparative Analytical Reports, Country Updates, Topical Updates , Factsheets, ERM data base, Policy Database, Annual Review 2022, Working Life Country Profile 2022 e Representativeness Studies. Temas vários foram abordados, tais como as medidas para a integração das pessoas refugiadas da Ucrânia, a transição verde e digital e os seus impactos, a proteção social de trabalhadores/as independentes, o salário mínimo, o envolvimento dos parceiros sociais, etc.

III.3. IGUALDADE ENTRE MULHERES E HOMENS



Estudos de análise econométrica das remunerações das mulheres e dos homens nas empresas do Grupo AdP (com exceção da EPAL / AdVT)

DURAÇÃO: outubro 2023 - fevereiro 2024.

EQUIPA: Heloísa Perista (coord.), João Cruz; e Sara Falcão Casaca (consultora, do SOCIUS / ISEG-UL).

ENTIDADE FINANCIADORA: Grupo AdP.

ENTIDADE PROMOTORA: CESIS.

ENTIDADE PARCEIRA: SOCIUS - Centro de Investigação em Sociologia Económica e das Organizações / ISEG-UL.

ORÇAMENTO TOTAL: 8 000€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O CESIS assumiu a responsabilidade de elaboração de estudos de análise econométrica das remunerações das mulheres e dos homens nas empresas do Grupo AdP (com exceção da EPAL / AdVT, uma vez que nestas o mesmo estudo tinha sido recentemente concretizado). Estes estudos tiveram como finalidade a identificação de eventuais disparidades remuneratórias entre mulheres e homens sem justificação objetiva.

Elaboração do inquérito de avaliação da satisfação e auscultação de sugestões no domínio da igualdade entre mulheres e homens e da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, no âmbito do PMIND Barreiro

DURAÇÃO: abril 2023 - outubro 2024.

EQUIPA: Heloísa Perista.

ENTIDADE FINANCIADORA: FEM – Feministas em Movimento.

ORÇAMENTO TOTAL: 525€.

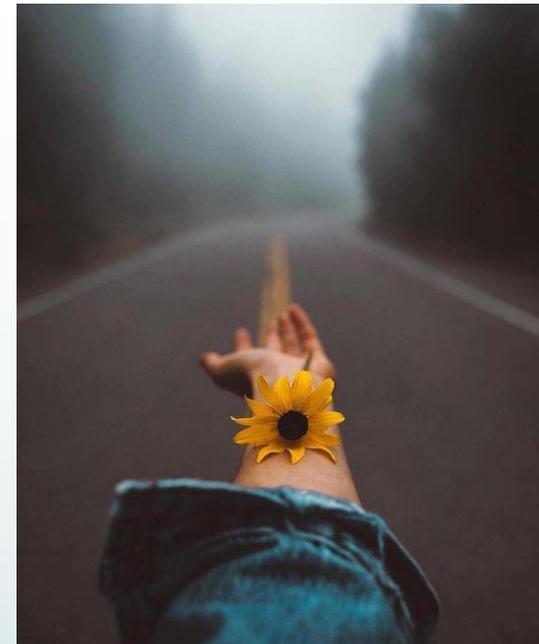
BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O CESIS elaborou o inquérito por questionário de avaliação da satisfação e auscultação de sugestões no domínio da igualdade entre mulheres e homens e da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Barreiro, cujo acompanhamento e avaliação são assegurados pela FEM.

IV. PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO-AÇÃO



IV.1. CRIANÇAS E JOVENS



Percursos Acompanhados E8G

DURAÇÃO: abril 2021 – junho 2023.

EQUIPA: Ano 2021: Ana Rita Dias; Inês Joaquim, Ana Delgado, Vasco Campos.

Ano 2022: Ana Rita Dias; Inês Joaquim, Ana Delgado; Rita Pinto.

Ano 2023: Inês Joaquim, Ana Rita Dias, Eva Mendes, Joana Magalhães; Letícia Oliveira, Marina Campanatti.

CONSÓRCIO: CooperActiva, Agrupamento Vertical Almeida Garrett, Cazambujal, CPCJ, Câmara Municipal da Amadora, Junta de Freguesia de Alfragide, Get Smart Marketing, VTRX – Software Factory, Secretariado Diocesano de Lisboa da Obra Nacional da Pastoral dos Ciganos.

ENTIDADE FINANCIADORA: Programa Escolhas /Alto Comissariado para as Migrações.

Orçamento: ano 2021 – 48.856,12€; ano 2022 – 5.2799,87€; ano 2023 – 39.559,91€

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O Projeto Percursos Acompanhados E8G tem como objetivo promover a inclusão e coesão social da população do Bairro do Zambujal (Amadora), através da promoção do sucesso escolar, a educação pela arte, a consciencialização ambiental e o desenvolvimento do sentido de pertença comunitário.

O projeto envolveu, em 2023, de janeiro a agosto, 193 participantes em atividades que contribuiriam para a promoção do sucesso escolar, sendo que 53 participantes frequentaram com mais regularidade. Entre as crianças e jovens que cumpriram as 12 sessões, apenas 4 participantes chumbaram de ano.

E ainda contou com 119 participantes indiretos ao longo dos 6 meses de intervenção. Os resultados apresentados demonstram uma boa estruturação destas atividades e refletem o investimento da equipa técnica, em sinergia com as crianças, famílias e comunidade escolar, neste sentido.

V. AVALIAÇÃO



Study supporting the ex-post evaluation of the 2014-2020 European Social Fund (ESF) and Youth Employment Initiative (YEI)

DURAÇÃO: 2023.

EQUIPA: Heloísa Perista; Pedro Perista.

ENTIDADE FINANCIADORA: Comissão Europeia, DG EMPL.

ENTIDADE PROMOTORA: Ecorys e ISMERI Europe.

ORÇAMENTO TOTAL: €1 500.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Envolvimento, na qualidade de entidade perita nacional, neste estudo que pretende avaliar a eficácia, eficiência, relevância e valor acrescentado das ações financiadas pelo Fundo Social Europeu no período 2014-2020, bem como a Iniciativa Emprego Jovem.

Em 2023, o CESIS assegurou a realização de entrevistas a interlocutores/as relevantes em Portugal e uma súmula dos resultados das mesmas.

Gender@UC

DURAÇÃO: julho 2022 – abril 2024.

EQUIPA: Ana Cardoso (coord.), Paula Carrilho, Heloísa Perista, Pedro Perista.

ENTIDADE PROMOTORA: Universidade de Coimbra, através do Instituto de Investigação Interdisciplinar.

ORÇAMENTO TOTAL: 10 050€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O CESIS assegura a avaliação externa do projeto, neste sentido, em 2023, foram aplicados 6 instrumentos de avaliação das diferentes atividades implementadas pelo projeto no decurso do ano. Foi ainda elaborado um relatório intermédio.

Avaliação externa independente do plano para a igualdade entre mulheres e homens da AML

DURAÇÃO: Setembro 2023 a Dezembro 2024.

EQUIPA: Heloísa Perista; Pedro Perista.

ENTIDADE FINANCIADORA: AML - Área Metropolitana de Lisboa.

ORÇAMENTO TOTAL: 8 000€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O CESIS é a entidade responsável pela avaliação externa independente da implementação do plano para a igualdade entre mulheres e homens da AML. Em 2023, foi produzido o relatório intermédio de avaliação, com base em análise documental, bem como na realização de entrevistas e *focus groups*, combinando-se assim uma avaliação qualitativa com uma avaliação quantitativa das metas alcançadas nos primeiros 10 meses de implementação do Plano para a Igualdade entre Mulheres e Homens da AML.

Avaliação Externa do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação da Moita

DURAÇÃO: janeiro 2021 – setembro 2023.

EQUIPA: Manuel Abrantes (até setembro 2021), Heloísa Perista.

ENTIDADE FINANCIADORA: PORLisboa 2020.

ENTIDADE PROMOTORA: Município da Moita.

ORÇAMENTO TOTAL: 11 500,50€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Em 2023, o CESIS assegurou a elaboração do relatório de avaliação externa do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação da Moita (PMINDM), incluindo recomendações para o futuro.

Avaliação externa do Plano Municipal para a Igualdade de Matosinhos

DURAÇÃO: setembro 2022 – junho 2023.

EQUIPA: Heloísa Perista.

ENTIDADE PROMOTORA: Município de Matosinhos.

ORÇAMENTO TOTAL: 10 050€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

No âmbito desta prestação de serviços, o CESIS teve como responsabilidade, no ano de 2023, proceder à avaliação externa da implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Matosinhos, incluindo recomendações para o futuro.

VI. ASSESSORIA



Assessoria à Rede Social de Matosinhos

DURAÇÃO: agosto 2022 – julho 2025

EQUIPA: Ana Cardoso (coord.), Ana Brázia.

ENTIDADE FINANCIADORA: Câmara Municipal de Matosinhos.

ORÇAMENTO TOTAL: 199 932€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Durante o ano de 2023 foi elaborado um relatório de avaliação do Plano de Desenvolvimento Social.

Carta Municipal Educativa de Matosinhos

DURAÇÃO: março 2022 – setembro 2022, prolongado até junho 2023.

EQUIPA: Ana Cardoso.

ENTIDADE FINANCIADORA: Câmara Municipal de Matosinhos.

ORÇAMENTO TOTAL: 19 900€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Dinamização de grupos de discussão com professores/as e diretores/as dos agrupamentos escolares, com a correspondente análise da informação produzida com os grupos. Produção do diagnóstico educativo do concelho de Matosinhos.

PDP1_EPS - Equality Platform and Standard

DURAÇÃO: outubro 2019 – abril 2024.

EQUIPA: Heloísa Perista (com a colab. de Paula Carrilho).

ENTIDADE FINANCIADORA: CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (ao abrigo de financiamento do EEA Grants – Programa Conciliação e Igualdade de Género).

ORÇAMENTO TOTAL: 45 000€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

O CESIS assegurou serviços de assessoria técnica especializada para o desenvolvimento e execução de serviços no âmbito das atividades do projeto. Este é desenvolvido em parceria entre a CITE, o GEP – Gabinete de Estudos e Planeamento do MTSSS, o IPQ – Instituto Português da Qualidade, o Norwegian Equality and Anti-discrimination Ombud e o Iceland Centre For Gender Equality.

Em 2023, foi dada continuidade ao desenvolvimento de atividades com vista a: i) Desenvolver uma plataforma digital para a monitorização da implementação das políticas públicas no âmbito da Agenda para a Igualdade no Mercado de Trabalho e nas Empresas; ii) elaborar e divulgar o Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens, no âmbito da Comissão Técnica 216.

ADÉLIA

DURAÇÃO: julho 2022 – junho 2023.

EQUIPA: Ana Cardoso.

ENTIDADE DESTINATÁRIA: Comissão Nacional para a Promoção dos Direitos e Proteção de Crianças e Jovens (CNPDPJ).

ORÇAMENTO TOTAL: 14 500€.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Revisão dos instrumentos de apoio às CPCJ com vista a elaboração dos Planos Locais de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens.

VII. FORMAÇÃO



VII.1. FORMAÇÃO EXTERNA



Comunicação e linguagem inclusivas

DURAÇÃO: 3 MAIO 2023 – 2:30h.

EQUIPA: Heloísa Perista.

ENTIDADE PROMOTORA: EPAL/AdVT.

ORÇAMENTO TOTAL: sessão de formação abrangida por um contrato mais amplo.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Heloísa Perista assegurou 2:30 horas de formação. Participaram 12 pessoas, 11 mulheres e 1 homem.

A implementação da NP 4588:2023 - 2. Operacionalização: Processos de avaliação da igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Método analítico por pontos

DURAÇÃO: 30 DE OUTUBRO E 23 DE NOVEMBRO DE 2023.

EQUIPA: Heloísa Perista.

ENTIDADE PROMOTORA: CITE – COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO.

ORÇAMENTO TOTAL: sessão de formação abrangida por um contrato mais amplo.

BREVE DESCRIÇÃO DO QUE FOI REALIZADO:

Heloísa Perista assegurou um total de 6 horas de formação sobre a implementação da NP 4588:2023 Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens - Requisitos e orientações, no âmbito do Projeto PDP1 Equality Platform and Standard. Participaram cerca de 30 pessoas, 26 mulheres e 4 homens.

VII.2. FORMAÇÃO INTERNA E PARTICIPAÇÃO EM SEMINÁRIOS / CONFERÊNCIAS



VII.2.1 PARTICIPAÇÃO EM SEMINÁRIOS / CONFERÊNCIAS



- Heloísa Perista, Seminário Internacional EEA Grants – Programa Conciliação e Igualdade de Género, Lisboa, 23 de março de 2023.
- Heloísa Perista et al., Celebração dos 10 anos iGen, no âmbito da qual teve lugar a Cerimónia de Reconhecimento e Homenagem ao CESIS, Lisboa, 21 de junho de 2023.
- Heloísa Perista, Apresentação da Plataforma digital Equal@Work, Lisboa, 20 de setembro de 2023.
- Heloísa Perista, Conferência Final do Projeto Equality Platform and Standard, Lisboa, 14 de novembro de 2023.

VIII. DIVULGAÇÃO E RELAÇÕES COM O EXTERIOR



OBJETIVOS DO CESIS PARA OS QUAIS CONTRIBUI:

- Fomentar a difusão de estudos e/ou experiências inovadoras no domínio da promoção social;
- Concorrer para a formulação e implementação de políticas de desenvolvimento humano e de promoção social.

VIII.1. PARTICIPAÇÃO ATIVA EM SEMINÁRIOS

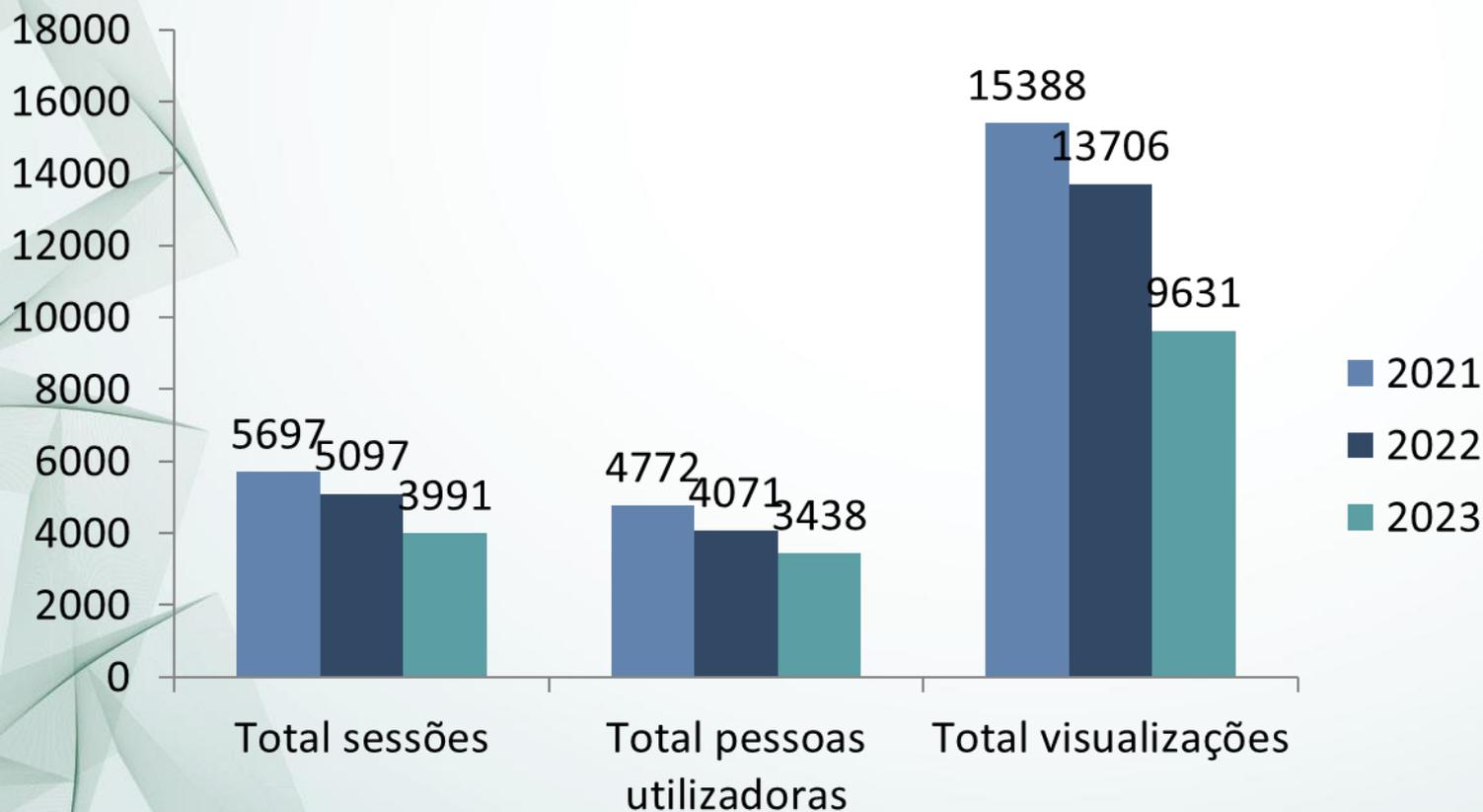


- Ana Cardoso, “O Diagnóstico Social do Algarve” Seminário de Apresentação do Plano de Desenvolvimento Social do Algarve 2023 – 2030, 11 de dezembro de 2023.
- Heloísa Perista, “Social and economic benefits of equal pay between women and men”, Seminário Internacional Programa Conciliação e Igualdade de Género EEA Grants, 23 de março de 2023.
- Heloísa Perista, “The value of unpaid work of women and men-- care work and domestic work”, Seminário Internacional Programa Conciliação e Igualdade de Género EEA Grants, 23 de março de 2023.
- Pedro Perista, Moderação de mesa, XII Congresso Português de Sociologia, Coimbra/Online, 5 Abril 2023.
- Pedro Perista, “Dinâmicas de desigualdade e exclusão entre a população jovem da Amadora”, XII Congresso Português de Sociologia, Coimbra/Online, 5 Abril 2023.
- Pedro Perista, “O valor do trabalho não pago de mulheres e de homens em Portugal”, XII Congresso Português de Sociologia, Coimbra/Online, 6 Abril 2023.

- Pedro Perista, participação na mesa redonda “O combate à pobreza como um desígnio nacional”, III Fórum Regional de Combate à Pobreza e Exclusão Social, Funchal, 20 de Outubro de 2023.
- Heloísa Perista, “Os usos do tempo das mulheres e dos homens e a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal”, Encontro ASPP/PSP e CIMH/CGTP-IN, Porto, 20 de outubro de 2023
- Heloísa Perista, “Conciliação entre a Vida Profissional e a Vida Familiar e Pessoal”, Encontro Metropolitano para a Igualdade de Género, Área Metropolitana de Lisboa (AML), 24 de outubro de 2023.
- Heloísa Perista, Participação no Painel I Igualdade de Oportunidades no Trabalho e na Família, Seminário Conversas de Igual para Igual, Município de Amarante, 22 de novembro de 2023.

VIII.2. OUTRAS FORMAS DE DIVULGAÇÃO

CESIS - Página de internet



CESIS - Página de internet



CESIS - Página de internet

Origem das visitas

País [?]	Utilizadores [?] ↓	Novos Utilizadores [?]	Sessões [?]
	3 438 % do total: 100,00% (3 438)	3 409 % do total: 100,00% (3 409)	3 991 % do total: 100,00% (3 991)
1.  Portugal	2 396 (69,63%)	2 366 (69,40%)	2 917 (73,09%)
2.  United States	416 (12,09%)	416 (12,20%)	416 (10,42%)
3.  Brazil	132 (3,84%)	132 (3,87%)	148 (3,71%)
4.  Canada	61 (1,77%)	61 (1,79%)	61 (1,53%)
5.  Ireland	42 (1,22%)	42 (1,23%)	42 (1,05%)
6. (not set)	40 (1,16%)	40 (1,17%)	40 (1,00%)
7.  China	38 (1,10%)	38 (1,11%)	38 (0,95%)
8.  South Korea	32 (0,93%)	32 (0,94%)	32 (0,80%)
9.  Spain	30 (0,87%)	30 (0,88%)	32 (0,80%)
10.  Germany	22 (0,64%)	22 (0,65%)	22 (0,55%)
11.  France	22 (0,64%)	22 (0,65%)	24 (0,60%)
12.  Netherlands	20 (0,58%)	20 (0,59%)	20 (0,50%)
13.  Italy	19 (0,55%)	18 (0,53%)	21 (0,53%)
14.  Sweden	17 (0,49%)	17 (0,50%)	17 (0,43%)
15.  Finland	15 (0,44%)	15 (0,44%)	15 (0,38%)
16.  United Kingdom	14 (0,41%)	14 (0,41%)	14 (0,35%)
17.  Angola	11 (0,32%)	11 (0,32%)	11 (0,28%)
18.  Austria	10 (0,29%)	10 (0,29%)	10 (0,25%)
19.  Belgium	10 (0,29%)	10 (0,29%)	11 (0,28%)
20. Cape Verde	8 (0,23%)	8 (0,23%)	8 (0,20%)



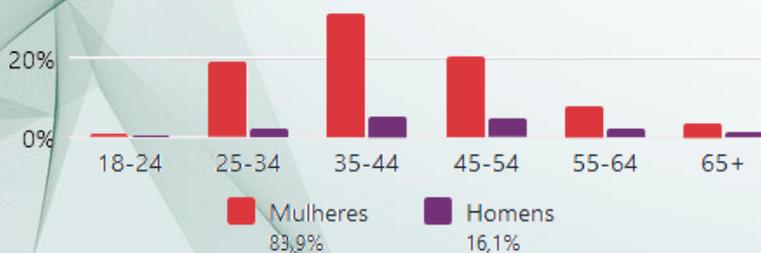
CESIS - Página Facebook e Instagram

3916

Seguidores do Facebook ⓘ

4005

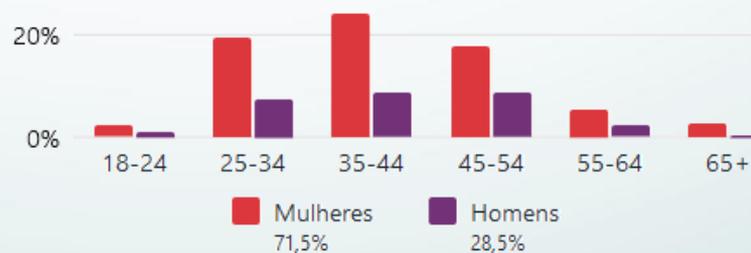
Idade e género ⓘ



Seguidores no Instagram ⓘ

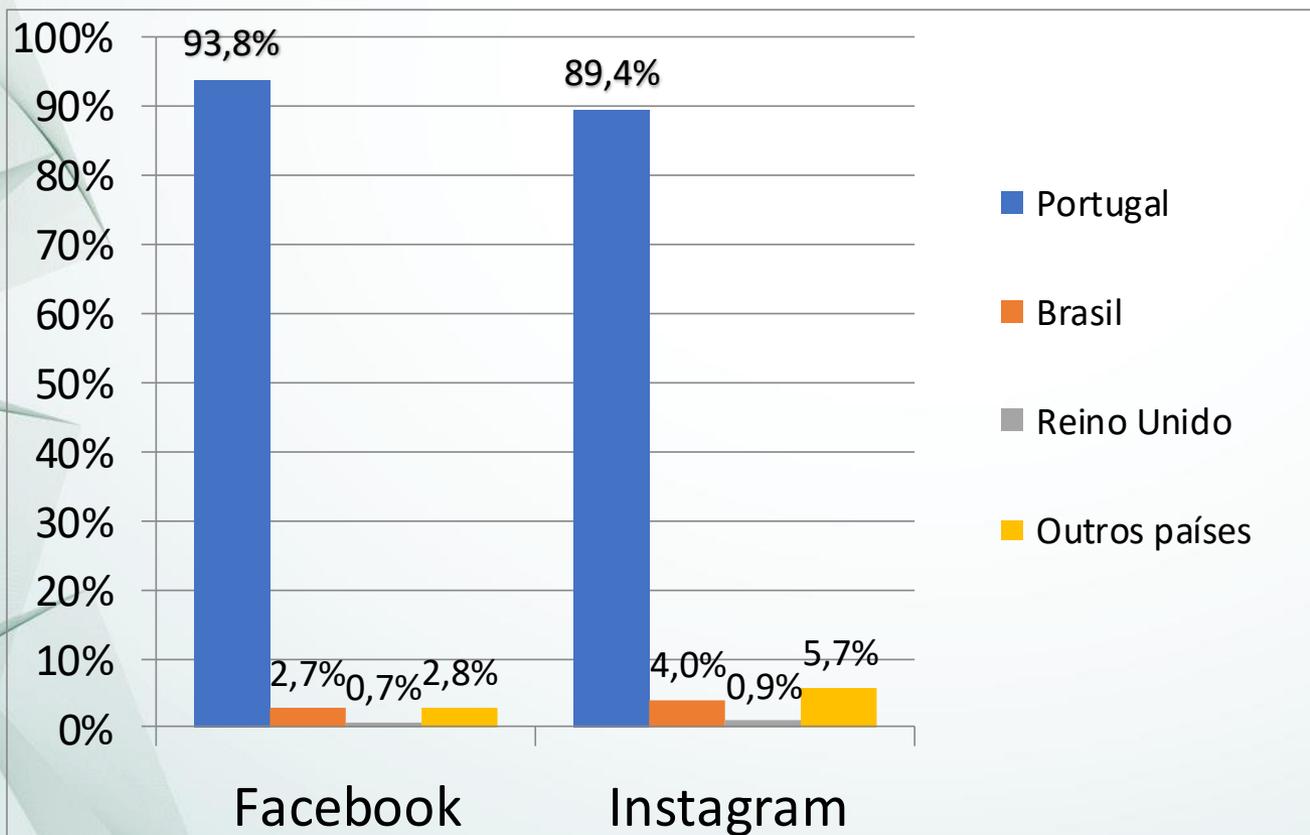
226

Idade e género ⓘ





por país de origem



CESIS - Página LinkedIn



Dados demográficos dos seguidores ⓘ

Localidade ▾

Lisboa e Região, Portugal · 328 (43,2%)

Porto e Região, Portugal · 96 (12,6%)

Coimbra e Região, Portugal · 22 (2,9%)

Braga e Região, Portugal · 17 (2,2%)

Aveiro e Região, Portugal · 11 (1,4%)

São Paulo e Região, Brasil · 9 (1,2%)

Guimarães e Região, Portugal · 9 (1,2%)

Rio de Janeiro e Região, Brasil · 8 (1,1%)

Maia, Portugal · 7 (menos de 1%)

Curitiba e Região, Brasil · 7 (menos de 1%)

IX. PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES E ENCONTROS TRANSNACIONAIS

- Pedro Perista e Ana Brázia, Reunião de consórcio do Projeto UPLIFT, online, 25 de março de 2023.
- Pedro Perista e Paula Carrilho, Reunião HOOD, Barcelona, 2-3 fevereiro 2023.
- Pedro Perista, Reunião ESPAN, Bruxelas, 9-10 de fevereiro de 2023.
- Maria da Paz Campos Lima e Reinhard Naumann (em presença); Heloísa Perista e Paula Carrilho (*online*), Reunião Anual da NEC, Dublin, 19 e 20 de abril de 2023.
- Pedro Perista e Paula Carrilho, Reunião HOOD, Turim, 6-7 junho 2023.
- Heloísa Perista, Reunião ESPAN (*online*), Bruxelas, 15 de junho de 2023.
- Heloísa Perista, Bilateral partnership meeting do Projeto Equality Platform and Standard, Lisboa, 21 de setembro de 2023.
- Pedro Perista e Ana Brázia (em presença), Reunião final de consórcio do Projeto UPLIFT, Amesterdão, 15-17 de junho de 2023,

X. PARTICIPAÇÃO EM ESTRUTURAS DIVERSAS



O CESIS MANTEVE, AINDA, UMA ATIVIDADE REGULAR, A TÍTULO GRACIOSO, ENQUANTO MEMBRO DAS SEGUINTESS ESTRUTURAS DE ÂMBITO LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL:

- Board do Observatório Europeu sobre Qualidade Social.
- Advisory committee do International Journal of Social Quality.
- Coordenação da secção ‘Pobreza, exclusão e políticas sociais’ da Associação Portuguesa de Sociologia.
- Rede Nacional de Responsabilidade Social das Organizações (RSOpt) - Membro do Grupo de Trabalho Igualdade de Género.
- Comissão Técnica 179: Organizações Familiarmente Responsáveis.
- Comissão Técnica 216: Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens.

- Conselho Científico Multidisciplinar da SPGG – Sociedade Portuguesa de Geriatria e Gerontologia.
- Josefina Leitão e Heloísa Perista - Embaixadoras da ALIANÇA ODS PORTUGAL - ODS 5 Igualdade de Género.
- Conselho Municipal para a Igualdade – Câmara Municipal de Lisboa.
- Heloísa Perista - Conselheira Local para a Igualdade externa da Câmara Municipal de Lisboa.
- Heloísa Perista - Especialista em igualdade entre mulheres e homens do Município de Ansião.
- Conselho Local de Ação Social da Amadora.
- Comissão Social de Freguesia de Alfragide.
- Conselho Geral do Agrupamento Vertical Almeida Garrett.
- Heloísa Perista - Comissão de Acompanhamento da ENIND – Portugal+Igual (em representação da APEM).
- Heloísa Perista – Conselheira do Conselho Económico e Social (em representação da APEM).
- Conselho Técnico-Científico do CICOT2019 - 5º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
- Heloísa Perista - Presidente do Júri Nacional para a escolha do projeto representativo de Portugal no Prémio Europeu de Prevenção da Criminalidade.

XI. PUBLICAÇÕES E OUTROS PRODUTOS



XI.1. PUBLICAÇÕES

- Heloísa Perista (2023). “Pobreza”, in FEM (coord.), *16 Dias de Activismo contra a violência sobre as mulheres*, dezembro de 2023.
- Pedro Perista e Paula Carrilho (2023). ‘A abordagem preventiva e a participação ativa como pilares essenciais da intervenção’, in *Editorial Revista CAIS*, abril 2023.
- Pedro Perista e Paula Carrilho (2023). ‘A abordagem preventiva e a participação ativa como pilares essenciais da intervenção’, in *Focus Social – Revista de Economia Social*, junho 2023, pp. 34-35. EAPN.
- Pedro Perista (2023). *ESPAAN Thematic Report on Access for children in need to the key services covered by the European Child Guarantee– Portugal*, European Social Policy Analysis Network (ESPAAN), Brussels: European Commission. Disponível em: <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=27136&langId=en>.
- Pedro Perista (2023). *ESPAAN Thematic Report on Making access to social protection for workers and the self-employed more transparent through information and simplification – Portugal*, European Social Policy Network (ESPAAN), Brussels: European Commission. Disponível em: <https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=26112&langId=en>.

- Perista, Pedro; Brázia, Ana (2023). Policy Brief - A desigualdade e a importância de políticas participativas na Amadora (versão portuguesa), Projeto UPLIFT. Disponível em: <https://uplift-youth.b-cdn.net/wp-content/uploads/2023/05/Amadora-WP3-policy-brief-Portuguese.pdf>
- Perista, Pedro; Brázia, Ana (2023). Policy Brief - Addressing inequalities and participatory policy making in Amadora (versão em língua inglesa), Projeto UPLIFT. Disponível em: <https://uplift-youth.b-cdn.net/wp-content/uploads/2023/05/Amadora-WP3-policy-brief-English.pdf>

XI.2 RELATÓRIOS

- Heloísa Perista (2023). Relatório de avaliação externa do PMIND Moita.
- Heloísa Perista (2023). Relatório de avaliação externa do PMIND Matosinhos.
- Heloísa Perista (2023). Additional questions on self-employed , EurWork/Eurofound.
- Heloísa Perista (2023). Initiatives to retain or integrate older workers in the labour market, EurWork/Eurofound.
- Heloísa Perista e Paula Carrilho (2023). Topical update on ICT-enabled antisocial behaviours at work: are regulations and policies fit for purpose?, EurWork/Eurofound.
- Heloísa Perista e Pedro Perista (2023). Primeiro Relatório Intermédio de Avaliação Externa do Plano para a Igualdade entre Mulheres e Homens da AML.
- Maria da Paz Campos Lima e Paula Carrilho (2023). Topical update on exploring changes in organisation of working time: Focus on increasing flexible work and reduction of working time (4-day working week), EurWork/Eurofound
- Maria da Paz Campos Lima e Paula Carrilho (2023). Portugal: Developments in working life 2022, EurWork/Eurofound.

- Maria da Paz Campos Lima e Reinhard Naumann (2023). Pilot project on minimum wages. Stage 2: Coding of time series of collectively agreed pay, EurWork/Eurofound.
- Paula Carrilho (2023). Remote working opportunities and regional development, EurWork/Eurofound.
- Paula Carrilho (2023). Initiatives to support remote work in rural and peripheral areas, EurWork/Eurofound.
- Paula Carrilho (2023). Social protection (minimum income & unemployment benefits): gaps, recipients and features, EurWork/Eurofound.
- Paula Carrilho e Ana Brázia (2023). Social impact of migration: Key challenges of receiving and integrating Ukrainian refugees, EurWork/Eurofound.
- Pedro Perista; Heloísa Perista (2023). ESPN Country Profile Portugal 2022-2023.
- Reinhard Naumann (2023). Involvement of social partners in the implementation of the RRP and in the elaboration of the NRP, EurWork/Eurofound.

XII. O CESIS E A RESPONSABILIDADE SOCIAL



A responsabilidade social traduz-se, no CESIS, não só numa perspetiva interna, que se manifesta nas preocupações com o bem estar das pessoas que nele trabalham e a sua valorização contínua, mas também numa perspetiva externa, cabendo ao CESIS uma responsabilidade acrescida no que diz respeito à continuidade sustentada de experiências e metodologias ensaiadas no contexto dos seus projetos.

Ainda no âmbito da responsabilidade social, o CESIS é membro da **Comissão Técnica 179** – Organizações Familiarmente Responsáveis, que elaborou e publicou, em 2014, a Norma Portuguesa NP 4522: Norma para Organizações Familiarmente Responsáveis. Na sequência deste processo, a CT 179 desenvolveu uma nova fase de trabalho com vista à criação de uma Norma de Requisitos. A NP 4552:2016 - Sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal: requisitos foi publicada em 2016. Em 2019, a Comissão Técnica 179 foi distinguida pelo Instituto Português da Qualidade com o Prémio Normalização 2019. Em 2021, a CT 179 desenvolveu o processo de revisão da NP 4552.

Em 2022, o CESIS integrou a **Comissão Técnica 216** - Sistema de Gestão para a Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens. Em 2023, foi publicada a Norma Portuguesa NP 4588:2023 Sistema de gestão para a igualdade remuneratória entre mulheres e homens. Requisitos e orientações, bem como o Relatório Técnico DNP TR que lhe dá suporte.

Por outro lado, o CESIS é entidade subscritora da Carta de Princípios e do Protocolo de Colaboração da **Rede RSOpt** - Rede Portuguesa de Responsabilidade Social das Organizações. A Rede RSOpt apresenta-se como uma estrutura aberta, pública, multissectorial e multifuncional, formada por pessoas e organizações de diversos segmentos e sectores, comprometidas com o tema da responsabilidade social. No âmbito da Rede RSOpt, o CESIS participa ativamente no Grupo de Trabalho Igualdade de Género.

XIII. CONTABILIDADE E SECRETARIADO

Todos os projetos do CESIS foram apoiados, ao nível do secretariado e da contabilidade, por:

- Sandra Soares
- José Carlos Amaral



A todas e a todos que construíram o CESIS em 2023, o nosso Obrigada!

A Direção

Ana Cardoso – Presidente

Paula Carrilho – Secretária

José Carlos Amaral – Tesoureiro

S. Domingos de Rana, março 2024

